

*В диссертационный совет Д 999.031.03 на
базе ТНУ, РТСУ, ТГУК*

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертационной работы Хошмухамедовой Парвины
Сунатуллоевны на тему «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок
труда (на материалах Республики Таджикистан)», представленную на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 -
Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)*

В современных условиях активизация процессов мобильности рабочей силы становится одной из основных тенденций развития национальной экономики и обусловлена усилением неравномерности экономического роста различных территорий в условиях глобализации, а также проявляется в росте объемов территориального перемещения работников, направляющихся в развитые индустриальные регионы из относительно слаборазвитых регионов. При этом возвращение рабочей силы в страну постоянного проживания создает возможность воссоединиться с семьей и реинтегрироваться в привычную среду, имея обогащенный социальный, культурный и материальный капитал, претендуя на новые жизненные перспективы, шанс на восходящую социальную мобильность для нынешнего и последующего поколений. Поэтому актуальность темы диссертационной работы Хошмухамедовой П.С. является бесспорной.

В диссертации раскрыта сущность мобильности рабочей силы, обоснованы причины внешнего перемещения рабочей силы из Республики Таджикистан и ее влияния на внутренний рынок труда.

Особый интерес представляют выявленные особенности территориальной мобильности рабочей силы Республики Таджикистан на современном этапе и преобладание внешнего перемещения рабочей силы над внутренним.

На достаточно высоком уровне определены цели, задачи и приоритетные направления территориальной мобильности рабочей силы Республики Таджикистан, а также выявлены тенденции изменения институциональной базы формирования и функционирования рынка труда в Республике Таджикистан.

Заслуживает поддержки выработка рекомендаций по совершенствованию механизма территориальной мобильности рабочей силы Таджикистана, в частности - по диверсификации потоков рабочей силы за пределы республики.

На достаточно высоком уровне сформулированы выводы и предложения по результатам выполненной диссертационной работы.

Однако наряду с достоинствами в диссертационной работе имеются недостатки и спорные положения, среди которых можно выделить следующие:

1. В автореферате недостаточно отражены результаты анализа тенденций и факторов, влияющих на внешнюю трудовую мобильность рабочей силы, и механизма ее регулирования в Республике Таджикистан.


2. Кроме того, в автореферате встречаются отдельные упущения стилистического характера.

В целом указанные замечания носят рекомендательный характер, и не снижают ценность данной диссертационной работы.

Опубликованные работы и автореферат полностью отражают содержание выполненной работы.

В целом диссертационная работа Хошмухамедовой П.С. на тему «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», отвечает требованиям ВАК при Минобрнауки России, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

**Доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры “Государственное и
местное управление” Института
предпринимательства и сервиса» Министерства
промышленности и новых технологий
Республики Таджикистан**

 **Джурабаев Гафурджон**

Адрес института: 734055, г. Душанбе, пр. Борбад, 48/5.

E-mail gafurjon51@mail.ru. Тел.: (+992) 934369060

Подпись доктора экономических наук, профессора Джурабаева Г. заверяю:
Начальник ОК института

 **Вазиров М.**

